

## Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2022

<b>Argomento</b>	<b>Applicazione PTPCT 2021 -2023</b>	<b>Applicazione PTPCT 2022 - 2024</b>	<b>Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022</b>
<b>La Rotazione</b>	<p>Fermo restando che i criteri definiti nel P.T.P.C.T sono stati considerati principi per altri atti dispositivi (regolamento, linee guida etc) predisposti dalla Direzione Risorse Umane , nel corso del 2021 la rotazione ordinaria ha interessato in particolare n. 6 incarichi su n. 21 incarichi totali conferiti ai dirigenti nel corso del 2021.</p> <p>Non ci sono stati casi che hanno richiesto l'applicazione della misura di Rotazione Straordinaria</p>	<p>Resta fermo che i criteri definiti nel P.T.P.C.T sono da considerarsi principi per altri atti dispositivi (regolamento, linee guida etc) che eventualmente saranno predisposti dalla Direzione Risorse Umane , nel corso del 2022.</p>	annuale
<b>Il Pantouflage</b>	<p>Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	Immediati

<p><b>La Formazione</b></p>	<p>La formazione erogata in materia di prevenzione della corruzione è stata concordata tra Direzione Risorse Umane e Organizzazione e R.P.C.T.. ha riguardato tutti i Direttori e Dirigenti, i Responsabili delle Unità territoriali, i Direttori AC, i funzionari che collaborano con il RPCT e gli assegnatari di posizione organizzativa, nonché i R.P.C.T. delle società in House.</p> <p>Le tematiche trattate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ "CONVENZIONI, ACCORDI QUADRO E PROTOCOLLI D'INTESA TRA P.A. E CON PRIVATI "</li> <li>✓ "AGGIORNAMENTO DELLA MAPPATURA DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI, GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E NUOVA PIATTAFORMA ANAC"</li> </ul> <p>Per questi due percorsi formativi il giudizio e il gradimento sono stati rilevati in forma anonima dalle società che hanno erogato i corsi.</p> <p>Inoltre, è stata agevolata nel corso dell'anno la frequentazione ai corsi richiesti dal personale direttamente interessato e operante in aree di rischio - osu richiesta dei relativi dirigenti - atti a aumentare il presidio delle attività a rischio e incrementare le competenze.</p> <p>Nel corso dell'anno i Direttori, Dirigenti e Responsabili hanno curato incontri di formazione/informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione ACI o elementi del Codice di comportamento di Ente.</p>	<p>Nel 2022 verrà svolta l'attività formativa da Piano della Formazione a cura della DRUO</p>	<p>Annuale</p>
-----------------------------	--	---	----------------

<p><b>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</b></p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione.</p> <p>In particolare sono stati effettuati i controlli sui 105 incarichi - compresi incarichi ad interim - conferiti ai dirigenti . Le verifiche sono intese come assenza di conflitto di interesse per quanto noto all'atto della presentazione della dichiarazione e assenza di dichiarazioni nelle segnalazioni successive . Inoltre sono state effettuate verifiche su base CV e su casellario</p> <p>Tutte le dichiarazioni, nel corso del 2021, sono state richieste e controllate dalla competenti Direzioni che non hanno evidenziato anomalie</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p><b>La comunicazione dei conflitti di interessi.</b></p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di conflitti di interessi che riguarda più soggetti con particolare riferimento alle procedure di acquisto.</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p><b>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA</b></p>	<p>Sono state ritirate le dichiarazioni di merito e non si sono registrate anomalie nelle fasi di controllo.</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p><b>Patto di Integrità</b></p>	<p>Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>

<b>Controlli dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio</b>	<p>ACI si è munita di una piattaforma informatica dove le Strutture organizzative registrano periodicamente il numero delle dichiarazioni acquisite ed il numero delle dichiarazioni sottoposte a controllo seguendo quanto disposto nel vigente Regolamento di attuazione del sistema ACI di prevenzione della corruzione, i tempi, i controlli in attesa di riscontro. Tale modalità permette al R.P.C.T di verificare l'attenzione alla misura di controllo attivata in merito alle dichiarazioni sostitutive.</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<b>Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.</b>	<p>Il Codice nel 2021 è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata e congiunta con UPD. Nel corso del 2021 sono stati attivati 12 procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento.</p>	<p>Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento</p>	<p>Annuale</p>
<b>Il whistleblowing.</b>	<p>La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a>. Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.</p>	<p>La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a> e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.</p>	<p>Aprile / Giugno</p>